

株式会社キタムラ産業塗装 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 令和6年 9月 1日～令和11年 8月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和6年 9月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和6年12月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 令和7年 2月～ 研修内容の検討開始
- 令和7年度～ 研修の実施、社内報などによる社員への周知